



## **Områdeudvalget for Administrationen**

### **REFERAT**

Sted: 208

Dato: Onsdag den 11. juni 2025

Start kl.: 12:30

Slut kl.: 14:30

Medlemmer: Karen Meisner Christensen (For-Lisa Mogensen (HK)  
mand) Helle Kirkegård (TL)  
Erik Holck Hansen (Ledelse) Nanna Cecilia Mosegaard (AC)  
Henrik Scharling Bernberg (Ledelse) Annette Møller Hammerum (DS)  
se) Grethe Hansen (AMR)  
Thomas Olesen (Ledelse) Christian Breinholt (AMR)  
Lone Uldal Pedersen (Næstformand) Vibeke Vonboe Lang (HK)  
- HK) Vakant - (OAO)  
Helle Fisker Steffensen (HK)  
Hanne Majgaard Nielsen (DS)

Fraværende: Erik Holck Hansen (Ledelse)

**Indholdsfortegnelse****Side**

1.	Godkendelse af dagsorden .....	1
2.	Godkendelse af referat .....	2
3.	Regnskab 2024.....	3
4.	Drøftelse af arbejdsmiljø.....	5
5.	Arbejdsmiljørapporter 2025.....	7
6.	Opfølgning på retningslinjer .....	9
7.	Lokal rygepolitik for rådhuset og adm. bygningerne i Norddjurs Kommune .....	11
8.	Information fra Hovedudvalget.....	14
9.	Information fra ledelsen.....	15
10.	Information fra medarbejdere .....	16
11.	Eventuelt .....	17
	Bilagsoversigt.....	18

**1. Godkendelse af dagsorden**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Dagsordenen for mødet d. 11. juni 2025 godkendes.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at dagsordenen godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Formanden byder velkommen til nye medlemmer af Områdeudvalget for administrationen:

Henrik Scharling Bernberg, Christian Breinholt og Vibeke Vonboe Lang.

Dagsordenen godkendes.

**2. Godkendelse af referat**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Referatet fra mødet d. 13. marts 2025 godkendes.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller at referatet godkendes.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Referatet godkendes.

### 3. Regnskab 2024

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

#### Sagsgang

OA

#### Sagsfremstilling

På mødet d. 13. marts 2025 blev det besluttet, at regnskabet for 2024 skal præsenteres på nærværende møde i stedet for budgetopfølgningen ult. marts 2025.

Afdelingsleder Jakob Therschilsen deltager på dette punkt

Vedlagt som bilag er Regnskab 2024, som blev behandlet i Kommunalbestyrelsen d. 22. april 2025.

#### Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlige sammenhænge.

#### Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

#### Indstilling

Formanden indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

#### Bilag:

1	Åben Regnskab 2024 - til ØK 08-04-2025	49684/25
2	Åben Driftsoverførsler fra 2024-2025	49682/25
3	Åben Anlægsoverførsler 2024-2025	49680/25
4	Åben Afsluttede anlægsregnskaber over 2 mio. kr. - samlet	49677/25

#### Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025

Regnskabet for 2024 viser på ordinær drift et mindreforbrug på 67 mio. kr., hvoraf 10 mio. kr. ligger indenfor servicerammen. Mindreforbruget udenfor servicerammen vedrører primært

forsørgelsesudgifter som følge af færre ledige og indtægter på statsrefusion, mens mindreforbruget indenfor servicerammen særligt vedrører Voksen og plejeudvalget.

Overordnet er regnskab 2024 et regnskab, som lever op til Norddjurs kommunes økonomiske politik, herunder strukturel balance (Indtægter kan dække udgifter til drift, anlæg samt afdrag på lån).

Kassebeholdningen er stærk med et gennemsnit på 446 mio. kr. og servicerammen er stort set overholdt. Mindreforbrug indenfor servicerammen svarer til 0,5 pct., hvilket er meget tæt på budgettet, da forskydninger i betalinger mellem regnskabsårene altid vil medføre mindre udsving.

Der blev orienteret om, at ændring af overførselsreglerne er tråd i kraft i forbindelse med overgangen fra regnskab 2024 til 2025. De nye regler giver mulighed for at overføre mindreforbrug på op til 5 % af budgettet til i året efter. Dermed er det tidligere clearingsprincip afskaffet.

**4. Drøftelse af arbejdsmiljø**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Drøftelse af arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor alle punkter vedrørende arbejdsmiljøindsatsen er samlet, herunder arbejdsulykkestatistik, fraværstatistik, behandling af arbejdsmiljørapporter, planlægning og opfølgning på arbejdsmiljødagen samt information om besøg fra Arbejdstilsynet.

**Drøftelse****af****arbejdsulykker**

Der har været 3 arbejdsulykker på administrationens område i første kvartal af 2025, sammenlignet med 2024, var der 4 arbejdsulykker i første kvartal. I hele 2024 var der 16 arbejdsulykker på administrationens område.

**Drøftelse****af****fraværstatistik**

Til og med april 2025 har der været et gennemsnitlig sygefravær på Fællesforvaltningsdirektørens område på 5,1%, hvilket er et lille fald på 0,1% sammenlignet med opgørelsen til og med februar 2025 hvor det gennemsnitlige sygefravær var 5,2%. På Velfærdsdirektørens område er det gennemsnitlige sygefravær 9,3%, hvilket er en stigning på 2,0% sammenlignet med opgørelsen til og med februar 2025 hvor det gennemsnitlige sygefravær var 7,3%. På begge områder vedrører tallene kun det administrative personale.

Til og med april 2024 lå det gennemsnitlige sygefraværet på 6,6% på Fællesforvaltningsdirektørens område og på 4,7% på Velfærdsdirektørens område. Det samlede gennemsnitlige fravær for hele 2024 var 5,6%.

**Arbejdsmiljødag**

På mødet d. 13. marts 2025 orienterede arbejdsgruppen om, at arbejdsmiljødagen er fastlagt d. 4. juni 2025, hvor trivselskonsulent på velfærdsområdet Nanna Dohn vil være oplægsholder.

Temaet på dagen er psykologisk tryghed. Arbejdsgruppen orienterer om, hvordan dagen forløb.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at punkterne drøftes.

### **Bilag:**

- |  |          |
|--|----------|
| 1 Åben Fravær NDK 2025-05 OMU adm juni | 51963/25 |
| 2 Åben Arbejdsskader OMU adm juni      | 51961/25 |

### **Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Samme niveau af arbejdsulykker som sidste år ses. Ingen yderligere bemærkninger.

Vedrørende sygefravær har der siden sidst har der været en stigning på velfærdsforvaltningsområdet og et lille fald på fællesforvaltningsområdet. Der er et stort fokus på sygefravær generelt i hele organisationen og med et forebyggende perspektiv. Både i projektet 'Styrket fremmøde', men også lokalt på områderne. Der er stor opfordring til, at man bringer 1-3-10-modellen i spil i afdelingerne, og inviterer til dialog om emnet.

Formanden kvitterer for en god arbejdsmiljødag. Der sendes en kort evaluering og slides ud snarest. Der er enighed om, at det var en rigtig god og fagligt relevant formiddag. Der er en dialog om, hvordan man kan inddrage materialet fra dagen i områdeudvalget adm. Det beslutes, at der på et kommende møde sættes et punkt på med temaet rammesætning og mødeform som er inspireret af arbejdsmiljødagen og sidste års temadag med Solveig Havmand.



**5. Arbejdsmiljørapporter 2025**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

De lokale MED-udvalg har i 1. kvartal af 2025 arbejdet med udfyldelse af spørgeskemaer vedrørende arbejdsmiljø, hvilket har resulteret i en arbejdsmiljørapport for hvert LMU. Arbejdsmiljørapporterne fra LMU samles i Områderådeudvalget for administration.

I Områdeudvalget for Administration er der nedsat en arbejdsgruppe bestående af Nanne Cecilia Mosegaard, Helle Fisker Steffensen og Karen Meisner Christiansen (Grethe Hansen som suppleant), som skal varetage arbejdet med at samle arbejdsmiljørapporterne fra LMU. Arbejdsgruppen folder indledningsvist de metodiske og faglige overvejelser og valg bag sammenskrivningen ud. Områdeudvalget har mulighed for at give input til arbejdsmiljørapporten inden den sendes til Hovedudvalget senest d. 14. august 2025 og meget gerne før. Arbejdsgruppen motiverer til, at hele områdeudvalget verificerer arbejdsmiljørapporten inden den sendes til Hovedudvalget.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at punktet godkendes.

**Bilag:**

1 Åben Arbejdsmiljørapport områdeudvalget administrationen

53049/25

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Processen kunne have været bedre, og der er et ønske om, at få materialet i bedre tid næste år, ligesom der var erkendelse af, at man også kunne have efterspurgt den. Der er stadig problematikker i forhold til forståelsesrammen for selve rapporten. Formatet med at nedskrive og sammenskrive rapporterne kan skabe usikkerhed ift., om vi fanger alt fra de enkelte LMU'er. Formatet kunne være lidt mere statistisk, så det kunne være nemmere at se mønstre. Formanden fortæller, at der er en forventning om, at formatet for rapporten evalueres enten til næste gang eller næste gang igen. Skabelonen for arbejdsmiljørapporten er i proces. Der er enighed i, at rapporten sendes videre til Hovedudvalget.

## 6. Opfølgning på retningslinjer

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

### Sagsgang

OA

### Sagsfremstilling

Ifølge årshjulet for Områdeudvalget for Administrationen skal der i første kvartal ske en opfølgning på retningslinjer. På mødet d. 13. marts 2025 blev det besluttet at rykke opfølgningen frem til nuværende møde i andet kvartal.

På nuværende tidspunkt er der følgende retningslinjer på administrationsområdet:

- Åbningstid og fleksibel arbejdstid
- Vejledning ved etablering af distancearbejdspladser
- Receptioner i forbindelse med jubilæum og fratræden til pension/efterløn
- Retningslinje skærmbiller
- Rekvisition skærmbiller
- Retningslinje vedr. grænseoverskridende adfærd
- Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af mobning og chikane
- Retningslinje til identificering, forebyggelse og håndtering af stress
- Godtgørelse af tid brugt på uddannelse og kurser
- Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Glesborg og Allingåbro

Ovenstående retningslinjer kan findes på intranettet via dette link: [Områdespecifikke retningslinjer - Norddjurs](#)

På mødet d. 14. marts 2024 blev der nedsat en arbejdsgruppe bestående af Lise, Grethe, Lone og Martin, som skulle forholde sig til retningslinjerne vedrørende udvalget.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller at punktet drøftes.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Arbejdsgruppen orienterer om deres arbejde. Flere af retningslinjerne overlapper med personalepolitikken. Arbejdsgruppen har været i kontakt med personalejura. Der er udarbejdet et notat i forhold til, hvad arbejdsgruppen anbefaler for de enkelte retningslinjer. I den videre proces bestemmes det, at Områdeudvalget starter med at kigge på de retningslinjer, som kan udgå. Arbejdsgruppens notat rundsendes til alle inden næste møde, hvor der kan tages en beslutning i forhold til de retningslinjer som anbefales at udgå.

**7. Lokal rygepolitik for rådhuset og adm. bygningerne i Norddjurs Kommune**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Der er kommet forespørgsel fra husrådet i Glesborg Administrationsbygning, som ønsker at den lokale rygepolitik ændres. Rygepolitikken gælder for alle medarbejdere på rådhuset Torvet 3 i Grenaa, i administrationsbygningen på Glesborg Bygade 1 i Glesborg og i administrationsbygningen på Kirkestien 1 i Allingåbro. I Norddjurs Kommunes personalepolitik står der om rygning:

”Politik for røgfrit miljø i Norddjurs Kommune skal sikre, at ingen mod deres vilje udsættes for passiv rygning. Alle har krav på et røgfrit arbejdsmiljø i Norddjurs Kommune.

Det er derfor...

- ikke tilladt at ryge i arbejdstiden
- ikke tilladt at ryge i kommunens bygninger eller biler
- ikke tilladt at ryge på kommunens udendørsarealer, hvor der færdes borgere eller brugere.”

Denne lokale rygepolitik angiver hvor der må ryges udendørs ved rådhuset og administrationsbygningerne:

- Rådhuset i Grenaa – ved cykel/skraldeskuret.
- Adm. bygningen i Glesborg - i cykelskuret.
- Adm. bygningen i Allingåbro - på plænen vest for læhegnet og p-pladsen – se vedlagte kort.

Forespørgslen går på, at lokalpolitikken ændres, så der ikke står at rygning må foregå i cykelskures ved administrationsbygningen i Glesborg. Flere medarbejdere bliver i sommerperioden generet af røgen ved udluftning af lokalerne.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Norddjurs Kommunes rygepolitik

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen væsentlige konsekvenser

**Lovgrundlag**

Ingen

**Indstilling**

Formanden indstiller at punktet drøftes.

**Bilag:**

- |   |  |          |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Glesborg og Allingåbro | 28306/25 |
| 2 | Åben Glesborg - rygeområde   | 28307/25 |

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Retningslinjen modstrider personalepolitikken, hvor der står, at det ikke er tilladt at ryge i arbejdstiden eller på kommunens udendørsarealer, hvor der færdes borgere eller brugere. Efter dialog besluttes det, at retningslinjen ændres, så det fremgår, at det heller ikke er tilladt at ryge på udendørsarealer rundt om administrationsbygningerne. Der var enighed i Områdeudvalget og opbakning til at gøre administrationsbygningerne og de lokale kommunale arealer omkring dem røgfri.

I forlængelse af mødet har formandskabet yderligere drøftet de mest hensigtsmæssige måder at kvalificere og udrulle beslutningen om at ophæve de lokale rygepolitikker for administrationsbygningerne. Formålet er at sikre lokal dialog og forankring af beslutningen. Derfor sen-

des områdeudvalgets forventede beslutning om at ændre i retningslinjen for rygepolitik på administrationsbygningerne til lokal dialog i de berørte LMU i efteråret. Derefter tages der en endelig beslutning i Områdeudvalget for Administration på mødet d. 10. december 2025, som er kvalificeret af dialogerne i LMU'erne, og samtidig sættes en tidsfrist for, hvornår beslutningen skal gælde fra. Der vil allerede nu tilbud om gratis rygestopkursus for ansatte.

I finder mere info om rygestopkurserne via dette link: [Rygestop](#)

**8. Information fra Hovedudvalget**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Information fra Hovedudvalget er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden, der oplister de punkter, som hovedudvalget har drøftet m.v.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at informationen modtages.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Udrulningen af 1-3-10 modellen er stadig i gang. Modellen præsenteres i Koncernledelsen d. 19/6, hvor den synliggøres yderligere. Der er en tvetydighed i forhold til, hvad der står på intranettet og plakaten. Det tages tilbage til materialegruppen, så vi sikrer, at det er det korrekte, som står på intranettet.



**9. Information fra ledelsen**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Dette er et fast punkt på dagsordenen for Områdeudvalget for Administrationen, hvor ledelsen har mulighed for at informere om aktuelle emner.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Lovgrundlag****Indstilling**

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Lederdag d 18/6. hvor temaet er det videre arbejde med aktørskab i forlængelse af kurs, koordinering og commitment, og hvordan vi sammen kan producere mere ledelse.

Økonomiudvalget behandlede og godkendte d. 10/6 visionen for arbejdslivet i de administrative bygninger og den videre proces omkring fremtidens administrative bygninger. Der træffes beslutning om den overordnede geografiske placering af funktionerne i de administrative bygninger på Økonomiudvalget d. 11. august 2025. Herefter er der høring og besøg af Direktionen på de administrative adresser. I starten af september træffes den endelige beslutning.

**10. Information fra medarbejdere**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Dette er et fast punkt på dagsordenen for områdeudvalget for administrationen, hvor medarbejderne kan informere om aktuelle emner.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

**Indstilling**

Formanden indstiller, at informationerne modtages.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Intet.

**11. Eventuelt**

81.38.00.G01

25/248

Åben sag

**Sagsgang**

OA

**Sagsfremstilling**

Dette punkt er et fast punkt på Områdeudvalget for Administrationens dagsorden.

**Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Ingen væsentlige sammenhænge.

**Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser

**Indstilling**

Formanden indstiller, at eventuelle punkter drøftes.

**Beslutning i Områdeudvalget for Administrationen den 11-06-2025**

Intet.

**Bilagsoversigt**

3. Regnskab 2024
  1. Regnskab 2024 - til ØK 08-04-2025 (49684/25)
  2. Driftsoverførsler fra 2024-2025 (49682/25)
  3. Anlægsoverførsler 2024-2025 (49680/25)
  4. Afsluttede anlægsregnskaber over 2 mio. kr. - samlet (49677/25)
4. Drøftelse af arbejdsmiljø
  1. Fravær NDK 2025-05 OMU adm juni (51963/25)
  2. Arbejdsskader OMU adm juni (51961/25)
5. Arbejdsmiljørapporter 2025
  1. Arbejdsmiljørapport områdeudvalget administrationen (53049/25)
7. Lokal rygepolitik for rådhuset og adm. bygningerne i Norddjurs Kommune
  1. Lokal rygepolitik for rådhuset og administrationsbygningerne i Glesborg og Al-  
lingåbro (28306/25)
  2. Glesborg - rygeområde (28307/25)

**Underskriftsside**

---

Karen Meisner Christensen

---

Erik Holck Hansen

---

Henrik Scharling Bernberg

---

Thomas Olesen

---

Lone Uldal Pedersen

---

Helle Fisker Steffensen

---

Hanne Majgaard Nielsen

---

Lisa Mogensen

---

Helle Kirkegård

---

Nanna Cecilia Mosegaard

---

Annette Møller Hammerum

---

Grethe Hansen

---

Christian Breinholt

---

Vibeke Vonboe Lang

---

Vakant -